



REPUBLIKA HRVATSKA
POŽEŠKO-SLAVONSKA ŽUPANIJA



OPĆINA KAPTOL
Općinski načelnik

KLASA: 022-05/20-01/03

URBROJ: 2177/05-02-20-1

Kaptol, 02. siječnja 2020. godine.

Temeljem članka 58. i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN broj 71/14., 118/14. i 154/14, 94/18 i 96/18.) i članka 46. Statuta Općine Kaptol („Službeni glasnik Općine Kaptol“ broj 01/18), Općinski načelnik Općine Kaptol donosi slijedeći

P R A V I L N I K

O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE

I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOME MJESTU

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- zabrana rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti,
- postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li službenik ili namještenik (u daljnjem tekstu: radnik) za vrijeme rada pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti,
- mjere i sankcije koje Općina Kaptol (u daljnjem tekstu: Općina) primjenjuje prema radnicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostoru pod nadzorom zatečene pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti,
- odgovornost i ovlasti Pročelnika Jedinog upravnog odjela, kao ovlaštenika Općinskog načelnika za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti,
- zabrana rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnome mjestu (u daljnjem tekstu; Pravilnik) primjenjuju se na sve radnike, koji su u radnom odnosu sukladno ugovoru o radu, kao i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama Općine i za potrebe Općine Kaptol (javni radovi, pripravnici, vježbenici i slično).

II. IZUZEĆA

Članak 3.

Općina ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 4.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 5.

Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića, droga i drugih sredstava ovisnosti u prostoru pod nadzorom Općine, kao i njihovo unošenje u taj prostor.

Na radnom mjestu i prostoru pod nadzorom Općine radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje radnika koje je suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Općine i predstavlja težu povredu obveza iz radnog odnosa propisane Pravilnikom o unutarnjem redu Jedinog upravnog odjela Općine Kaptol.

Članak 6.

Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koje bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti Pročelniku Jedinog upravnog odjela ili u njegovoj odsutnosti Općinskom načelniku i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. TESTIRANJE

Članak 7.

Potrebu testiranja određuje Pročelnik Jedinog upravnog odjela sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika.

Stručnjak zaštite na radu, namjeru da provede testiranje nije dužan unaprijed najaviti radniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu zbog sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 8.

Općinski načelnik, Pročelnik Jedinog upravnog odjela i stručnjak zaštite na radu, dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani korištenja alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu

Pročelnik Jedinog upravnog odjela dužan je provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprečavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati sa stručnjakom zaštite na radu i zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 9.

Testiranje radnika radi provjere je li pod utjecajem alkohola provodi stručnjak zaštite na radu II. stupnja i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje, ili testiranje po dojadi Načelnika, neposrednog voditelja ili ovlaštenika poslodavca.

Testiranje se obvezatno provodi u slučaju ozljede na radu.

Ukoliko je radnik ili druga osoba vidljivo pod utjecajem alkohola ili druge zabranjene supstance, radnici su joj dužni zabraniti ulazak u prostor pod nadzorom Općine i zadržati je do dolaska stručnjaka zaštite na radu i ovlaštenika poslodavca.

Članak 10.

Postupak provjere da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava provodi se uz pristanak radnika.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzrokovanja i količini uzorka.

Stručnjak zaštite na radu skrbi o nabavci i ispravnosti uređaja za alkotestiranje.

Testiranju mora prisustvovati ovlaštenik poslodavca ili voditelj ustrojbene jedinice u kojoj radnik radi.

V. UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 11.

Pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom.

Pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela može udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito, ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika mora biti vidljiva u evidenciji radnog vremena, a vrijeme koje zbog udaljenja radnik nije proveo na radu u mjesečnom pregledu sati evidentira se kao neopravdan izostanak.

Članak 12.

Pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. ZAPISNIK

Članak 13.

O provedenom testiranju, stručnjak zaštite na radu koji je proveo testiranje, sastavlja zapisnik o izvršenom alkotestiranju koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja Pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela ispitaniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Potom se pristupa potvrdi rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane Pročelnika Jedinstvenog upravnog odjela, prisutnog svjedoka i ispitanika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga ovlaštena odgovorna osoba i svjedok i poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

Zapisnik o izvršenom alkotestiranju sastavlja se u najmanje dva primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje radniku na kojeg se odnosi.

Zapisnik potpisuju: stručnjak zaštite na radu koji je sastavio zapisnik, testirani radnik odnosno radnik koji je odbio testiranje, njegov voditelj i ovlaštenik poslodavca, odnosno radnici koji su prisustvovali testiranju.

Odbijanje radnika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanosti zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

Ako je kod radnika na radu utvrđena prisutnost alkohola ili je radnik odbio pristupiti testiranju, stručnjak zaštite na radu dužan je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom, osobni ili poštom dostaviti Načelniku i voditelju službe i to se evidentira.

Pročelnik Jedinstvenog upravnog odjela dužan je u svakom slučaju kad mu je dostavljen zapisnik o testiranju poduzeti odgovarajuće mjere u okvir svojih ovlasti i odgovornosti.

VII. MJERE PROPISANE OVIM PRAVILNIKOM

Članak 14.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani ovog Pravilnika primjenjuju se odgovarajuće mjere odnosno sankcije, ovisno o okolnostima slučaja i o rezultatima testiranja.

Članak 15.

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada, zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 16.

Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera ovisno o stupnju alkoholiziranosti;

1) PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);

2) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi).

Članak 17.

Mjere koje se mogu izreći radniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

Stupanj alkoholiziranosti	SANKCIJE			
	I prekršaj	II prekršaj	III prekršaj	IV prekršaj
Pripito stanje	Usmena opomena uz savjetovanje radnika - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza
Pijano stanje	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera otkaza	

Članak 18.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih Pročelnik Jedinog upravnog odjela na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 1. Pravilnika).

Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj alkoholiziranosti - točka 1., I prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne (1 god.) godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

Prilikom odlučivanja o tome jesu li ispunjeni uvjeti za donošenje odluke o otkazu ugovora o radu iz razloga navedenih u prethodnom stavku, Pročelnik Jedinog upravnog odjela će uzimati u razmatranje mišljenje i prijedloge voditelja tima/voditelja smjene Općinskog načelnika.

Prije donošenja odluke važne za položaj radnika, poslodavac se mora savjetovati s Općinskim načelnikom o namjeravanoj odluci te mora Općinskom načelniku dostaviti podatke važne za donošenje odluke i sagledavanja njezina utjecaja na položaj radnika, u protivnom odluka poslodavca se smatra ništetnom.

Članak 19.

Ako je radnik u skladu s odlukom poslodavca pripravan da bude pozvan na rad (pripravnost kod kuće s pravom na naknadu za pripravnost), uvjeti za primjenu mjera odnosno sankcija utvrđenih ovim Pravilnikom ispunjeni su i ako radnik obavijesti Pročelnika Jedinog upravnog odjela da je za vrijeme pripravnosti konzumirao alkoholna pića, drogu ili druga sredstva ovisnosti, kao i u slučaju ako je po pozivu došao na rad.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u „Službenom glasniku Općine Kaptol“.

OPĆINSKI NAČELNIK:

Mile Pavičić, ing., v. r.

Prilog 1.

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“ br. 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18 .) i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnome mjestu u Općini Kaptol.

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto ispitivanja: _____

Datum i vrijeme ispitivanja: ____ . ____ . 202 ____ ., ____ . ____ sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Radnik je: **PRISTUPIO PROVJERI- ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.**

Prema izjavi radnika, radnik **JE UZIMAO – NIJE UZIMAO** alkoholna pića **PRIJE RADA– ZA VRIJEME RADA,**

koja _____, vrijeme uzimanja _____ sati,

- količini _____ ili

drugo _____.

Ispitanik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena _____ minuta nakon konzumacije.

Ispitanik **JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ**, pušio je prije _____ sati _____ minuta, **ZATEČEN DA PUŠI**, te je provjera obavljena _____ minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra _____, koji je upotrijebljen u _____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od ____ . ____ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik **JE - NIJE** pod utjecajem alkohola.

Ispitanik **PORIČE – NE PORIČE** da je pod utjecajem alkohola, te **PRIHVAĆA – NE PRIHVAĆA** rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da **JE- NIJE** počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu Općine Kaptol i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Općine Kaptol.

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

PONUĐEN JE SIGURAN PRIJEVOZ OD POSLODAVCA do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** siguran prijevoz od poslodavca do mjesta stanovanja (na trošak radnika);

POZVAN ČLAN OBITELJI;

Radnik **JE ODBIO–JE PRIHVATIO** pozivanje člana obitelji.

Napomena:

U _____, _____. 20____. godine.

Potpis ispitanika:

Svjedok:

Ispitivanje obavio:
